



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ผงป.สบค.กอ.รมน. (โทร. ๘๓๑๘๑)

ที่ นร ๕๑๐๑.๓/๙

วันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๔

เรื่อง ขอให้พิจารณาส่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผอ.สบค.กอ.รมน.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือ สนย.กอ.รมน.ด่วนมาก ที่ นร ๕๑๐๓/๒๗ ลง ๘ ม.ค. ๖๔

๒. แผนปฏิบัติการของ สบค.กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ผงป.สบค.กอ.รมน. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการของ สบค.กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ สนย.กอ.รมน. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สนย.กอ.รมน. ขอให้พิจารณาส่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ สนย.กอ.รมน. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ ม.ค. ๖๔ เพื่อจะได้รวบรวมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและนำเรียนอนุมัติ ผอ.รมน. ต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒.๒ ผงป.สบค.กอ.รมน. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของ สบค.กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามกรอบแนวทางตามแบบฟอร์มที่ สนย.กอ.รมน. ได้ส่งมาให้เป็นตัวอย่าง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ข้อเสนอ เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการของ สบค.กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ สนย.กอ.รมน. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๓ และลงนามในร่างหนังสือที่แนบ

-อนุมัติตามเสนอในข้อ ๓

-ลงนามแล้ว

พล.ท.

ผอ.สบค.กอ.รมน.

๑๕ ม.ค. ๖๔

พ.อ.

(จเด็จ จาดเลน)

ผอ.ผงป.สบค.กอ.รมน.

พล.ต.

รอง ผอ.สบค.กอ.รมน. (๑)

๑๕ ม.ค. ๖๔

พ.อ.

ผช.ผอ.สบค.กอ.รมน. (๒)

๑๕ ม.ค. ๖๔

พล.ต.

รอง ผอ.สบค.กอ.รมน. (๒)

๑๕ ม.ค. ๖๔

พ.อ.

ผช.ผอ.สบค.กอ.รมน. (๑)

๑๕ ม.ค. ๖๔

๑๕ ม.ค. ๖๔

๑๕ ม.ค. ๖๔

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สพค.กอ.รมน.

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักบริหารงานบุคคล กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร จัดทำขึ้นโดยมีกรอบแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) เพื่อก่อให้เกิดการเชื่อมโยงในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป มากขึ้น เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนที่แท้จริง จากการวิเคราะห์และการมีส่วนร่วมภายในหน่วยได้มีการพัฒนา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง สำหรับกลยุทธ์/แนวทางพัฒนา ได้ใช้แผนแม่บทย่อย เป็นกลยุทธ์/แนวทางพัฒนาของหน่วย ตามที่รัฐบาลได้ใช้หลักการ ทางวิชาการ และประสบการณ์จากบุคลากรทั้งประเทศจัดทำขึ้น อันเป็นผลให้มีความสอดคล้องตามที่ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงได้กำหนดไว้ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยมีเป้าหมายสำคัญ ประกอบด้วย ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

#### วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

สำนักบริหารงานบุคคล กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เป็นองค์กรหลักในการกำหนดนโยบาย วางแผน อำนวยการ ดำเนินการ และประสานงานเกี่ยวกับงานธุรการ และงานด้านบุคลากรของ กอ.รมน.

#### พันธกิจของส่วนราชการ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน อำนวยการ ประสานงาน และกำกับดูแลเกี่ยวกับกิจการด้านบุคลากรของ กอ.รมน.
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ แลกเปลี่ยน และแบบธรรมเนียมด้านบุคลากรของ กอ.รมน.
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการบุคลากร การรักษาสถานภาพ การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และการช่วยราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ของ กอ.รมน.
๔. จัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านบุคลากรของ กอ.รมน.
๕. ดำเนินการด้านสิทธิบุคลากร การพัฒนาและรักษาขวัญ และสวัสดิการของบุคลากรของ กอ.รมน.
๖. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของ กอ.รมน.
๗. ดำเนินการด้านการปกครอง การรักษาวินัย และการพิจารณาความผิดของบุคลากรของ กอ.รมน.
๘. รับผิดชอบงานการจัดการภายในสำนักงาน งานพิธีภายใน กอ.รมน.
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### แผนปฏิบัติการเรื่อง

๑. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (๑) ด้านความมั่นคง

##### ๑.๑ เป้าหมาย

๑.๑.๑ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๑.๒ สบค.กอ.รมน. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ ประเด็น

๑.๒.๑ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพ สามารถขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เกิดความมั่นใจได้ว่า หน่วยงานรับผิดชอบทั้งหลักและรองพร้อมรับมือกับภัยคุกคาม ทุกรูปแบบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๓ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๓.๑ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เพื่อเร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาความมั่นคงทุกมิติและทุกระดับ ที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังให้หมดไปให้มากที่สุด พร้อมทั้งพัฒนากลไกเฝ้าระวังแจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคง ที่อาจจะเกิดขึ้นใหม่อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน และการพัฒนาประเทศตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน วางแผนบูรณาการในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเร่งด่วน ของปัญหา มีการติดตามตรวจสอบที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนพัฒนากลไกในการเฝ้าระวังแจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบันและอาจจะเกิดขึ้นใหม่ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

### ๒. ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒

#### ๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง

๒.๑.๑ เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

๒.๑.๑.๑ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เพื่อเร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาความมั่นคงทุกมิติและทุกระดับ ที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังให้หมดไปให้มากที่สุด พร้อมทั้งพัฒนากลไกเฝ้าระวังแจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่อาจจะเกิดขึ้นใหม่อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน และการพัฒนาประเทศตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน วางแผนบูรณาการในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเร่งด่วนของปัญหา มีการติดตามตรวจสอบที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนพัฒนากลไกในการเฝ้าระวังแจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบันและอาจจะเกิดขึ้นใหม่ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

**๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ** ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกัน เพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ การปฏิรูปประเทศต้องสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติมีดังนี้

- ๒.๒.๑ ด้านการเมือง
- ๒.๒.๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๒.๒.๓ ด้านกฎหมาย
- ๒.๒.๔ ด้านกระบวนการยุติธรรม
- ๒.๒.๕ ด้านเศรษฐกิจ
- ๒.๒.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒.๗ ด้านสาธารณสุข
- ๒.๒.๘ ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๒.๒.๙ ด้านสังคม
- ๒.๒.๑๐ ด้านพลังงาน
- ๒.๒.๑๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒.๒.๑๒ ด้านการศึกษา

**สพค.กอ.รমন.** มีแผนที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- (๑) สร้างระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Customized Public Service)
- (๒) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลหน่วยงาน-ภาครัฐให้ทันสมัย กะทัดรัด ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Agile Structure) และระบบงานภาครัฐผลสัมฤทธิ์สูง

### **๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

#### ๒.๓.๑ วัตถุประสงค์

๒.๓.๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัยมีค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่ง ที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒.๓.๑.๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๒.๓.๑.๓ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่ โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๒.๓.๑.๔ เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๒.๓.๑.๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงาน เชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒.๓.๑.๖ เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการพัฒนาระดับภูมิภาคและเมือง เพื่อรองรับการพัฒนาในระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่

๒.๓.๑.๗ เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่าง ๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาท นำและสร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ

**สพค.กอ.รมน.** มีวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้อง คือ ข้อ ๒.๓.๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็น คนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัยมีค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและ สุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่ง ที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่อง ตลอดชีวิต

#### ๒.๓.๒ เป้าหมาย

๒.๓.๒.๑ คนไทยที่มีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

๒.๓.๒.๒ การลดความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจน

๒.๓.๒.๓ ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้

๒.๓.๒.๔ ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคง อาหาร พลังงาน และน้ำ

๒.๓.๒.๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ ดีและเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

๒.๓.๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชนเป้าหมาย

**สพค.กอ.รมน.** มีเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง คือ ข้อ ๒.๓.๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชนเป้าหมาย

๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับ ภารกิจ ของ สพค.กอ.รมน. ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ให้มีความสำคัญกับ การวางรากฐาน การพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้คนไทยมีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดี ของสังคม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง มีสุขภาพ ที่ดีขึ้น คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น รวมทั้งสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย เร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นในเรื่อง การลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้ง ประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น และการลดจำนวน การดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

**๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)**  
(๔ เป้าหมาย, ๑๖ นโยบาย, ๑๙ แผน)

๒.๔.๑ เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการ ๔ เรื่อง ได้แก่ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๔.๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ จำนวน ๑๖ ด้าน

**สพค.กอ.รมน.** มีนโยบายที่เกี่ยวข้อง ที่สำคัญได้แก่

นโยบายที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

นโยบายที่ ๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๔.๓ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

แผนที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**สพค.กอ.รมน.** มีแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

แผนที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

แผนที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ**

**๑. วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ**

สำนักบริหารงานบุคคล กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เป็นองค์กรหลักในการกำหนดนโยบาย วางแผน อำนวยการ ดำเนินการ และประสานงานเกี่ยวกับงานธุรการ และงานด้านบุคลากร ของ กอ.รมน.

**๒. พันธกิจของส่วนราชการ**

๒.๑ กำหนดนโยบาย วางแผน อำนวยการ ประสานงาน และกำกับดูแลเกี่ยวกับกิจการด้านบุคลากรของ กอ.รมน.

๒.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ แลกเปลี่ยน และแบบธรรมเนียมด้านบุคลากรของ กอ.รมน.

๒.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการบุคลากร การรักษาสถานภาพ การบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย และการช่วยราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ของ กอ.รมน.

๒.๔ จัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านบุคลากรของ กอ.รมน.

๒.๕ ดำเนินการด้านสิทธิบุคลากร การพัฒนาและรักษาขวัญ และสวัสดิการของบุคลากรของ กอ.รมน.

๒.๖ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของ กอ.รมน.

๒.๗ ดำเนินการด้านการปกครอง การรักษาวินัย และการพิจารณาความผิดของบุคลากรของ กอ.รมน.

๒.๘ รับผิดชอบงานการจัดการภายในสำนักงาน งานพิธีภายใน กอ.รมน.

๒.๙ ปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. แผนปฏิบัติราชการ : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๔. รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๔.๑.๑ แนวทางการพัฒนา

๔.๑.๑.๑ บูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง

๔.๑.๑.๒ บูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

๔.๑.๒ เป้าหมาย กลไกการบริหารจัดการความมั่นคง มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ตัวชี้วัดคือระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานด้านการจัดการความมั่นคง ร้อยละ ๘๐

๔.๒.๓ แผนงาน/โครงการ สำคัญ

๔.๒.๓.๑ การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๒.๓.๒ การบริหารจัดการข้อมูลด้านความมั่นคงของ กอ.รมน.

๕. ประมาณการวงเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๙๕,๕๑๒,๓๐๐ บาท

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการปฏิบัติ	หน่วยรับผิดชอบ	วงเงินจัดสรร ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			
๑. งบบุคลากร	สปค.กอ.รมน.	๘๐,๙๔๑,๐๐๐	
๒. งบดำเนินงาน	สปค.กอ.รมน.	๑๓,๕๘๒,๕๐๐	
๓. งบรายจ่ายอื่น	สปค.กอ.รมน.	๙๘๘,๘๐๐	
๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านความมั่นคง)		๙๓,๘๓๗,๑๐๐	
๑.๑ รายการบุคลากรภาครัฐรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ		๙๓,๘๓๗,๑๐๐	
งบบุคลากร		๘๐,๙๔๑,๐๐๐	
๑. เงินเดือนข้าราชการ	สปค.กอ.รมน.	๔๘,๖๗๓,๑๐๐	
๒. เงินประจำตำแหน่ง	สปค.กอ.รมน.	๓,๐๕๖,๔๐๐	
๓. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	สปค.กอ.รมน.	๑๗,๔๖๑,๗๐๐	
๔. ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	สปค.กอ.รมน.	๑๑,๔๔๘,๙๐๐	
๕. ค่า พ.ส.ร. ข้าราชการ	สปค.กอ.รมน.	๓๐๐,๙๐๐	

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการปฏิบัติ	หน่วยรับผิดชอบ	วงเงินจัดสรร ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
<b>งบดำเนินงาน</b>		<b>๑๒,๘๙๖,๑๐๐</b>	
๑. ค่าเช่าบ้าน	สบค.กอ.รমন.	๑,๘๙๖,๐๐๐	
๒. ค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กอ.รমন.	สบค.กอ.รমন.	๗,๙๔๔,๕๐๐	
๓. ค่าตอบแทนพิเศษกรณีเงินเดือนเต็มขั้นของข้าราชการ และลูกจ้าง	สบค.กอ.รমন.	๙๗๔,๓๐๐	
๔. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	สบค.กอ.รমন.	๑,๐๗๓,๘๐๐	
๕. เงินสมทบกองทุนทดแทน	สบค.กอ.รমন.	๔๗,๕๐๐	
๖. ค่าตอบแทนที่ปรึกษา	สบค.กอ.รমন.	๙๖๐,๐๐๐	
<b>๒. แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง</b>		<b>๑,๖๗๕,๒๐๐</b>	
<b>ผลผลิต : การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย ภายใน</b>		<b>๑,๖๗๕,๒๐๐</b>	
<b>กิจกรรมที่ ๑ : งานอำนวยการ ประสานงานและเสริมการ ปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ</b>		<b>๙๘๘,๘๐๐</b>	
<b>งบรายจ่ายอื่น</b>		<b>๙๘๘,๘๐๐</b>	
<b>๑. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</b>		<b>๖๗๕,๐๐๐</b>	
๑.๑ รายการฝึกอบรมจริยธรรม	สบค.กอ.รমন.	๗๕,๐๐๐	
๑.๒ รายการจัดส่งข้าราชการไปอบรมและการจัดการ บรรยายพิเศษเพื่อพัฒนาระบบบริหารงาน กอ.รমন.	สบค.กอ.รমন.	๑๕๐,๐๐๐	
๑.๓ รายการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง ความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน	สบค.กอ.รমন.	๔๕๐,๐๐๐	
<b>๒. การอำนวยการและบริหารจัดการอื่น ๆ</b>		<b>๓๑๓,๘๐๐</b>	
๒.๑ รายการค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจและ ประเมินผลงาน	สบค.กอ.รমন.	๒๐๙,๐๐๐	
๒.๒ รายการค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน	สบค.กอ.รমন.	๑๐๔,๘๐๐	



แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการปฏิบัติ	หน่วยรับผิดชอบ	วงเงินจัดสรร ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ งบกำลังพลและทรงชีพ		๖๘๖,๔๐๐	
งบดำเนินงาน		๖๘๖,๔๐๐	
๑. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง	สบค.กอ.รมน.	๖๘๖,๔๐๐	

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๙๕,๕๑๒,๓๐๐ บาท (เก้าสิบล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)

ตรวจถูกต้อง

พ.อ.

(อนิรุท ละอองพันธ์)

รอง ผอ.สบค.กอ.รมน.

ม.ค. ๖๔